

# 企业人事管理咨询介绍

生成日期：2025-10-26

咨询背景：精益生产既是一种以比较大限度地减少企业生产所占用的资源和降低企业管理和运营成本，消除生产现场七大浪费为主要目标的生产方式。精，即少而精，不投入多余的生产要素，只是在适当的时间生产必要数量的市场需要产品（或下道工序需要的产品）；益，即所有经营活动都要有益有效，具有经济性。简而言之，精益生产的宗旨就是，消除浪费，提高生产效率，降低成本。普遍问题1. 孤岛式的生产布局，形成了大批量的生产方式，造成了大量的生产在制；2. 工装夹具及相关工具、物料随意摆放，寻找及使用不方便；3. 班组基础管理薄弱，围绕QCD指标在现场展开的管理不足；4. 生产异常多发：物料问题、质量问题、工艺问题等；5. 现场的七大浪费随处可见；6. 生产作业效率低：如：等待时间过长、作业管理标准化欠缺、生产线不平衡等；7. 全员参与改善的氛围不足，员工改善的积极性差；8. 生产现场的管理状态不能一目了然；9. 作业标准及相关技术文件不能有效指导作业，大部分文件藏于文件柜中；10. 企业基础管理数据缺失□5s/6s管理咨询应该怎么样做？企业人事管理咨询介绍

微咨询式企业内训，就是将微咨询与企业内训有机结合起来，以解决企业存在的实际问题为导向，通过现场调研诊断、针对性方案设计、内训（理论方法与技巧培训）实施、实践辅导等步骤，促使内训效果落地和实际问题解决的一种新型培训方式。微咨询式企业内训所解决的问题往往是企业的短板问题或碎片化问题，是短时间可以解决的，而不是系统性、复杂性问题。微咨询式企业内训要求讲师不光要讲授知识或方法，更要做到“教学做合一”，即知识方法讲授与实践辅导相结合，让学员“知而后行、行而有果”。微咨询式企业内训模式与传统企业内训模式很大的不同在于微咨询的开展，即知识与方法在企业的落地实践应用辅导。开展传统企业内训的主要场所是教室，而开展微咨询式企业内训的主要场所是问题现场。微咨询式企业内训要求讲师与学员走出教室、走进问题现场。讲师要把知识与方法转化为落地实施技巧，辅导并带领学员们进行实践应用，以解决企业期望通过内训解决的实际问题。企业人事管理咨询介绍常州劳动人事托管就找医企行！

企业文化建设通常有这几大常见问题：1、专注业务发展，缺少文化的总结与梳理；2、企业文化体系散乱，难以形成合力；3、照搬其它企业，缺乏自身特色和适应性；4、文化理念不清晰，员工认知混乱；5、文化与战略不匹配，缺乏方向感；6、文化与管理制度相脱节，流于形式；7、将文体活动等等同于企业文化；8、文化建设急于求成，虎头蛇尾；9、文化活动的策划和组织能力不足；10、文化管理机构 and 制度缺失，工作难以统筹。我们企业文化咨询的服务内容就是1、企业文化调研诊断；2、企业文化理念体系的提炼；3、企业管理原则和行为规范制定；4、企业文化故事集编制；5、企业文化手册编制；6、企业文化管理制度编制；7、企业文化落地规划；8、企业文化内外部传播策划；9、企业文化与管理制度匹配性审查；10、文化引导的战略、组织与人力资源优化……通过文化总结和提炼，形成企业的内核文化，并制定相关制度管理企业文化，进而通过文化培训、典型示范、文体活动、员工沟通等多样化工具或方法组合，协助企业文化日常宣贯与传播落地。

任何一个企业在发展过程中都会遇到许多管理上的问题，例如企业离职率太高、员工工作积极性不大等，当企业发现这些表面的不利现象却不知道原因也不知道如何解决是，企业管理咨询就能够派上用场了。企业管理咨询帮助企业理顺组织架构，为企业的持续发展奠定结构基础。市场经济发展到当今，企业生产需要依靠先进的管理、公平的竞争才能生存，企业发展到现在存在许多的问题，甚至一些规模庞大的国企，企业内部管理也相当混乱，许多应当制度化的东西没有制度化，这将严重影响企业的持续发展。管理咨询在企业的升级转型、并购重组、国际化等重大战略定制中有十分重要的参考价值，为企业重大决策提供意见。企业在进军一个新的领域或是实施一个新战略时，需要考虑到方方面面的因素，而企业内部的管理层难免被主观视角所局限，而企业

管理咨询团队能站在第三方的角度，看待往往能更加客观。招聘、培训、绩效、职位、任职资格等人力资源体系建设与重塑就找常州医企行！

美国钢铁大王卡耐基曾经说过：“假如我的企业被烧掉了，但把人留住，20年后我还是钢铁大王”。人是生产力诸多要素之中较活跃的因素。企业管理是以人为中心，人力资源是企业相当宝贵的资源，企业以及市场之间的竞争实际上就是人才的竞争。因此，作为市场主体的企业必须要重视人力资源管理，这对企业的生存发展以及目标的实现有着举足轻重的作用。人力资源管理咨询，即为企业提供的专注于发现和解决人力资源管理方面问题的服务，主要是围绕着人员招聘与配置、绩效考核管理、薪酬福利体系、培训与开发、劳动关系管理和职业生涯规划等方面展开。高企认定、知识产权服务就找常州医企行！企业人事管理咨询介绍

常州医企行—管理咨询方案提供商,专业的企业培训服务商！企业人事管理咨询介绍

管理咨询要深入到企业内部，通过各种会议、问卷等方法展开咨询诊断，执行过程中针对企业的实际状况与企业管理层密切配合，找出存在的问题，分析产生问题的原因，形成符合实际情况的解决方案。管理咨询过程会运用调研、研讨、评审、培训等各种管理手段。这期间管理咨询开展培训的目的在于导入理念、形成共识、制定方案、宣贯落地、改善提高等内容，用培训的形式辅助完成咨询内容落地实施。管理咨询的目的是解决企业的较系统性的问题，指向培养专业人才、降低企业成本、建立管理系统等方面，以推动企业健康、快速发展等为目的。企业人事管理咨询介绍

医企行（常州）企业管理咨询有限公司致力于商务服务，是一家服务型的公司。公司业务涵盖企业团建，企业内训，人力资源服务等，价格合理，品质有保证。公司将不断增强企业重点竞争力，努力学习行业知识，遵守行业规范，植根于商务服务行业的发展。医企行凭借创新的产品、专业的服务、众多的成功案例积累起来的声誉和口碑，让企业发展再上新高。